

**UCHWAŁA NR XVI/187/21
RADY GMINY DOBRE**

z dnia 17 lutego 2021 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XV/176/20 Rady Gminy Dobre w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobre.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zmianami/, oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm. /, po uzgodnieniu z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim, Rada Gminy Dobre, uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do w/w uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „ Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze”.

2. § 3 ust. 6 i 7 skreślone.

3. § 5 ust. 4 pkt. 3 otrzymuje brzmienie: powierzenia nauczycielowi opieki nad oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej lub w przedszkolu w wysokości od 100-300 zł miesięcznie.

4. § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie: Za prowadzenie zajęć przez nauczycieli w klasie lub w grupie wychowawczej w której znajduje się przynajmniej jedno dziecko z orzeczeniem wydanym przez poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną należy się od 5 % do 15 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

5. w § 7 dodaje się ust. 8 w brzmieniu: Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego należy się od 5 % do 15 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

6. w § 7 dodaje się ust. 9 w brzmieniu: Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w przypadku, gdy w klasie / oddziale jest zatrudniona i obecna osoba współorganizująca proces kształcenia ucznia / dziecka niepełnosprawnego.

7. w § 7 dodaje się ust. 10 w brzmieniu: Kwoty procentowe dodatku za trudne warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób że, kwotę do 0,49 gr. pomija się, a kwotę od 0,50 gr. zaokrągla się do pełnych złotych.

8. § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie: W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć.

9. § 8 ust. 5 otrzymuje brzmienie: Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z innych przyczyn przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu: $x-y=z$, gdzie x - oznacza tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi, y - stanowi sumę nieprzepracowanych godzin nadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu, a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikającą z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, z - faktycznie zrealizowana liczba godzin nadwymiarowych w danym tygodniu. Jednakże liczba godzin za które przysługuje wynagrodzenie w niepełnym tygodniu nie może być większe niż liczba godzin w przydzielonym arkuszu organizacyjnym.

10. § 8 ust. 7 otrzymuje brzmienie: Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się zgodnie z pensum nauczyciela, w przypadku nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie, zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

11. w § 8 dodaje się ustęp 8 w brzmieniu: Liczbę godzin nadwymiarowych zaokrągla się w taki sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

12. § 10 ust. 8 otrzymuje brzmienie: Z umotywowanym wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić :

1. Rada Pedagogiczna .
2. Rada Rodziców lub Komitet Rodzicielski.
3. Związki zawodowe działające w szkole.
4. Dyrektor z własnej inicjatywy.

13. § 10 ust. 11 skreślony.

14. §12 ustępy 1-4 skreślone.

15. § 12 otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielowi stażyscie przysługuje 100 zł dodatku do wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wszelkie zmiany regulaminu następują w trybie jego uchwalenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobre.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Waldemar Szymański